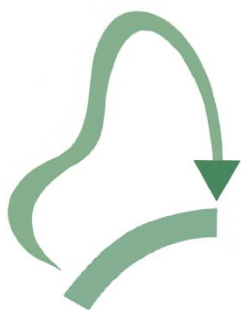


# TOELICHTINGSBROCHURE

## EINDEJAARSPREMIE & SYNDICALE PREMIE 2024

Secretariaat:  
**Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de  
Terugwinning van Allerlei Producten**

Ter attentie van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair Subcomité  
142.04  
voor de Terugwinning van Allerlei Producten



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
ONDERNEMINGEN VOOR  
DE TERUGWINNING VAN  
ALLERLEI PRODUCTEN

FONDS SOCIAL DES  
ENTREPRISES POUR  
LA RECUPERATION  
DE PRODUITS DIVERS

Auguste Reyerslaan 80  
1030 Brussel  
Tel : 02/474.70.26  
[info.fonds142@denuo.be](mailto:info.fonds142@denuo.be)

## INHOUDSOPGAVE

<b>I. EINDEJAARSPREMIE 2024 .....</b>	<b>3</b>
<b>1. TOEKENNINGSMODALITEITEN EN BEDRAG EINDEJAARSPREMIE 2024.....</b>	<b>3</b>
1.1 <i>Ingeschreven zijn tussen 1 juli 2023 en 30 juni 2024.....</i>	3
1.2 <i>Minimumprestaties in de referteperiode.....</i>	3
1.3 <i>Verjaring van het recht op de premie .....</i>	3
1.4 <i>Bedrag van de premie .....</i>	3
<b>2. BETALING VAN DE EINDEJAARSPREMIE 2024 .....</b>	<b>4</b>
2.1 <i>Opvragen van de IBAN-rekening.....</i>	4
2.2 <i>Adressenvragenlijst arbeiders(ster) zonder of met buitenlands adres .....</i>	4
2.3 <i>Uitbetaling van de eindejaarspremie 2024 .....</i>	5
2.4 <i>Uitbetaling van de eindejaarspremie 2024 van buitenlandse arbeiders(sters) .....</i>	5
<b>3. SOCIALE EN FISCALE VERPLICHTINGEN .....</b>	<b>5</b>
3.1 <i>Sociale verplichtingen .....</i>	5
3.2 <i>Fiscale verplichtingen .....</i>	5
3.3 <i>Bedrijfsvoorheffing Franse grensarbeiders(sters) .....</i>	5
<b>4. GESCHILLEN .....</b>	<b>6</b>
4.1 <i>Waar moet u zich wenden? .....</i>	6
4.2 <i>Hoe geschiedt de kennisgeving? .....</i>	6
<b>II. SYNDICALE PREMIE 2024 .....</b>	<b>10</b>
<b>1. TOEKENNINGSMODALITEITEN EN BEDRAG SYNDICALE PREMIE 2024.....</b>	<b>10</b>
1.1 <i>Toekenningvoorwaarden.....</i>	10
1.2 <i>Referteperiode .....</i>	10
1.3 <i>Bedrag syndicale premie 2024 .....</i>	10
<b>2. BETALING VAN DE SYNDICALE PREMIE 2024 .....</b>	<b>10</b>

# I. EINDEJAARSPREMIE 2024

## **1. TOEKENNINGSMODALITEITEN EN BEDRAG** **EINDEJAARSPREMIE 2024**

### ***1.1 Ingeschreven zijn tussen 1 juli 2023 en 30 juni 2024***

Om recht te hebben op een eindejaarspremie 2024 moet een **werknemer tussen 1 juli 2023 en 30 juni 2024 als arbeider(ster) ingeschreven** zijn in het personeelsregister van een onderneming die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, behorend tot de **RSZ-categorie 102**.

Gezien het groot aantal arbeiders(sters) tewerkgesteld in de sector en de toekenningcriteria, bepaalt het Sociaal Fonds, via een informaticaprogramma, welke arbeiders(sters) recht hebben op de eindejaarspremie. Minimumprestaties in de referteperiode

### ***1.2 Minimumprestaties in de referteperiode***

Het bedrag van de eindejaarspremie 2024, dat individueel wordt toegekend, hangt van de prestaties af die door de werkgevers van de RSZ-categorie 102 werden aangegeven aan de RSZ in de periode van **1 juli 2023 tot 30 juni 2024**, het zogeheten **refertejaar 2024**.

Om recht te hebben op een eindejaarspremie, moet de arbeider(ster) **gedurende een periode van minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar 2024** in de sector zijn tewerkgesteld, ongeacht het soort contract.

De lijst van de dagen en codes die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage op blz. 8 en 9 bij de onderhavige infobrochure.

De tijdens het refertejaar gepensioneerde of op brugpensioen gestelde arbeiders(sters), en rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeiders(sters), genieten de volledige eindejaarspremie zoals vastgesteld op punt 1.4 bij de onderhavige infobrochure.

Onder rechthebbende wordt verstaan de fysische persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

In aanmerking is te nemen het brutoloon dat is geïnd tijdens het refertejaar.

**Let wel:** de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie zelf gebeurt enkel op basis van de effectief aan de RSZ aangegeven brutolonen!

### ***1.3 Verjaring van het recht op de premie***

Het recht op een premie verjaart na 42 maand te rekenen vanaf het einde van de referteperiode, waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

### ***1.4 Bedrag van de premie***

Vanaf het refertejaar 2008 bedraagt de bruto-eindejaarspremie **8.33 % van het brutoloon** aangegeven aan de RSZ voor de referteperiode.

## **2. BETALING VAN DE EINDEJAARSPREMIE 2024**

De eindejaarspremie wordt **uitsluitend** uitbetaald per overschrijving op rekening van de arbeiders(sters). **Het Sociaal Fonds moet dus absoluut tijdig beschikken over de IBAN-rekening van de arbeiders(sters), zoniet zal de betaling van de eindejaarspremie vertraging oplopen.**

### **2.1 Opvragen van de IBAN-rekening**

In de loop van de maand november zal het Sociaal Fonds elke rechthebbende een brief toesturen (zie voorbeeld op blz. 7) waarin hem het nettobedrag van zijn eindejaarspremie 2024 wordt meegedeeld en hem gevraagd wordt **per kerende zijn IBAN-rekening door te geven door middel van het strookje onderaan de brief.**

Om de eindejaarspremie 2024 per overschrijving te kunnen uitbetalen, moet het strookje met vermelding van de IBAN-rekening van de rechthebbende **uiterlijk op 30 november 2024** toekomen op het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor de Terugwinning van Allerlei Producten, BluePoint, A. Reyerslaan 80 te 1030 Brussel.

### **2.2 Adressenvragenlijst arbeiders(ster) zonder of met buitenlands adres**

Voor de rechthebbende(n) op een eindejaarspremie 2024 waarvoor wij in het rijksregister geen officieel domicilie hebben gevonden, wordt de brief verstuurd naar de laatst gekende werkgever van de RSZ-categorie 102 in de referteperiode. Deze werkgever zal de brief aan de betrokken arbeiders(sters) bezorgen en benadrukken dat hij/zij de strook onderaan de brief per kerende ingevuld terugstuurt naar het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor de Terugwinning van Allerlei Producten, BluePoint, A. Reyerslaan 80 te 1030 Brussel. Om de eindejaarspremie tijdig te kunnen uitbetalen, moet deze strook **uiterlijk op 30 november 2024** toekomen.

In november krijgt de werkgever, samen met deze brief, een adressenvragenlijst. De werkgever zal op deze vragenlijst de ontbrekende of onvolledige adressen van de betrokken rechthebbenden invullen, alsook hun bankrekening zodat wij hun premie kunnen betalen. Wij vragen deze gegevens om de eindejaarspremie te kunnen uitvoeren. Deze gegevens worden enkel voor dit doel gebruikt en zullen niet met derden gedeeld worden, tenzij dit noodzakelijk is voor de uitvoering van het doel. De gegevens worden veilig opgeslagen en kunnen door de werknemer op elk moment worden ingekeken, gecorrigeerd of verwijderd. Hiertoe dient de werknemer een mail te sturen naar [info.fonds142@denuo.be](mailto:info.fonds142@denuo.be)."

Op de adressenvragenlijst kunnen ook **buitenlandse arbeiders(sters)** voorkomen, eventueel met hun adres dat ons bekend is. De werkgever zal deze adressen eveneens controleren en indien nodig verbeteren of aanvullen. Hij zal ook de **IBAN-rekening** van deze arbeiders(sters) invullen.

Om ons in staat te stellen de eindejaarspremie tijdig te betalen, moet de adressenvragenlijst **uiterlijk op 30 november 2024** aankomen op het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor de Terugwinning van Allerlei Producten, BluePoint, A. Reyerslaan 80 te 1030 Brussel.

## **2.3 Uitbetaling van de eindejaarspremie 2024**

Als de IBAN-rekening tijdig werd overgemaakt, zal de eindejaarspremie 2024 uitbetaald worden per **overschrijving vanaf 20 december 2024**.

Als het Fonds niet tijdig beschikt over de IBAN-rekening of over het adres van de arbeiders(sters), blijft de eindejaarspremie betaalbaar binnen de termijn aangewezen in punt 1.3.

## **2.4 Uitbetaling van de eindejaarspremie 2024 van buitenlandse arbeiders(sters)**

De eindejaarspremie 2024 van buitenlandse arbeiders(sters) die tijdig hun IBAN-rekening doorgeven, zal **vanaf 20 december 2024** overgeschreven worden op deze rekening.

## **3. SOCIALE EN FISCALE VERPLICHTINGEN**

Aangezien het Sociaal Fonds de eindejaarspremie betaalt, moet het de sociale en fiscale verplichtingen vervullen, die uit deze betaling voortvloeien.

### **3.1 Sociale verplichtingen**

Alle eindejaarspremies worden door het Sociaal Fonds aan de RSZ aangeven. Het Sociaal Fonds houdt dus de werknemersbijdrage van de eindejaarspremie af.

**Bijgevolg mag de werkgever de premie toegekend door het Sociaal Fonds NIET OPNEMEN in zijn DMFA-aangifte!**

### **3.2 Fiscale verplichtingen**

De Administratie van de onderneming- en inkomstenfiscaliteit staat bij wijze van uitzondering toe dat de eindejaarspremies van ons Fonds tegen een éénvormig tarief van 23,22% (zonder vermindering) aan de bedrijfsvoorheffing worden onderworpen.

Het Sociaal Fonds houdt dus van alle premies bedrijfsvoorheffing af. De betrokken arbeiders(sters) krijgen van het Fonds een loonfiche 281.10, zodat zij bij hun belastingaangifte rekening kunnen houden met de bedrijfsvoorheffing die door het Sociaal Fonds werd afgehouden en betaald.

**Bijgevolg moet de werkgever de premie betaald door het Fonds NIET OPNEMEN op de loonfiche 281.10 van de arbeiders(sters),** aangezien het Sociaal Fonds voor deze premie een aparte loonfiche maakt, die in de loop van 2025 aan de arbeiders(sters) zal worden overgemaakt.

### **3.3 Bedrijfsvoorheffing Franse grensarbeiders(sters)**

Om de bedrijfsvoorheffing te kunnen uitbetalen, *moeten de Franse grensarbeiders(sters) of hun werkgevers uiterlijk tegen 30 november 2024* een formulier **276Grens voor het jaar 2024** overmaken aan het secretariaat van het Sociaal Fonds.

De bedrijfsvoorheffing wordt enkel uitbetaald als kan worden aangetoond dat de betrokken werknemer zijn **beroepsactiviteit ook effectief en uitsluitend in de grenszone uitoefent**.

Als het formulier 276Grens niet tijdig werd overgemaakt, kan een Franse grensarbeiders(sters) bij het secretariaat van het Sociaal Fonds een attest bekomen waarmee hij de ten onrechte ingehouden bedrijfsvoorheffing kan terugvragen aan de Belgische belastingsdiensten.

## **4. GESCHILLEN**

### **4.1 *Waar moet u zich wenden?***

De geschillen worden ingediend bij het secretariaat van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor de Terugwinning van Allerlei Producten, BluePoint, A. Reyerslaan 80 te 1030 Brussel of bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die nationale bonden vormen.

### **4.2 *Hoe geschiedt de kennisgeving?***

Uitsluitend **schriftelijk** vóór 31 december 2024 met vermelding van:

- Het RSZ-nummer van de onderneming
- Het rijksregisternummer, adres en IBAN-rekening en BIC-codes van de betrokken arbeiders(sters).

Onvolledige klachten ingediend binnen de termijn alsook klachten ingediend na deze datum zullen niet behandeld worden.

XXXXX XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXX XXXXX

Brussel, 4 november 2024

Geachte,

Uw eindejaarspremie wordt vanaf 20 december 2024 uitbetaald op de volgende rekening: xxxxxxxxxxxxxx

Als u uw rekeningnummer wilt wijzigen, laat het ons dan uiterlijk **vóór 30 november 2024** weten via e-mail op [info.fonds142@denuo.be](mailto:info.fonds142@denuo.be) of per post met de bijgevoegde strook.

Uw eindejaarspremie werd berekend op de referteperiode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2024.

Bedrag van de premie:

Brutobedrag (8,33% van de brutobedragen referteperiode)	xxxx €
Afhouding RSZ	-xxxx €
Bedrijfsvoorheffing	-xxxx €
<b>Netto premie</b>	<b>xxxx €</b>

Als u verdere vragen heeft over deze premie, stuur een mail naar [info.fonds142@denuo.be](mailto:info.fonds142@denuo.be) of een brief gericht aan het Sociaal Fonds voor Allerlei Producten, A. Reyerslaan 80 te 1030 Brussel.

Met vriendelijke groeten,

Administratie Sociale Fondsen

*De aldus ingezamelde persoonlijke gegevens zullen uitsluitend gebruikt worden in het kader van de betalingsprocedure van de eindejaarspremie van ons Fonds. In overeenstemming met de verordening (EU) 2016/679 over de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (GDPR), heeft u het recht om uw gegevens in te zien, op te vragen en te laten wijzigen.*

EP2024/xxxxxx

RSZ 102/xxxxxxxxxx

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Ondergetekende: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Adres: xxxxxxxxxxxxxx

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Rijksregisternummer: xxxxxxxxxxxx

Verzoekt het Sociaal Fonds mijn eindejaarspremie 2024 te storten op mijn

IBAN-rekening:

BIC:

Als alle bovenvermelde informatie juist en volledig is, hoeft u dit document niet terug te zenden.

Datum: .....

Handtekening:

**Sous-commission paritaire pour la  
récupération des produits divers**

**Paritair Subcomité voor de terugwinning  
van allerlei producten**

**Annexe à la convention collective de travail  
du 23 octobre 2023**

**Bijlage aan de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2023**

**Prime de fin d'année**

**Eindejaarspremie**

**Liste des jours qui entrent en compte pour le  
calcul des jours prestés et assimilés**

**Lijst van de dagen die in de berekening van  
de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in  
rekening worden genomen**

*En exécution de l'article 11 de la convention  
collective de travail du 23 octobre 2023 relative  
aux bénéficiaires et modalités d'octroi et de  
paiement des avantages complémentaires à  
charge du fonds social des entreprises pour la  
récupération de produits divers*

*In uitvoering van het artikel 11 van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2023  
betreffende de rechthebbenden en modaliteiten  
van toekenning en van uitkering van aanvullende  
vergoedingen ten laste van het sociaal fonds voor  
de ondernemingen voor de terugwinning van  
allerlei producten*

Les jours ouvrables sont tous les jours repris par  
un code de 1 à 5 dans la DMFA.

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met  
een code 1 tot en met code 5 worden  
weergegeven.

Les jours assimilés suivants entrent en ligne de  
compte pour le calcul de la condition d'ancienneté  
:

Volgende gelijkgestelde dagen komen in  
aanmerking voor de berekening van de  
anciënniteitsvoorwaarde:

- rémunération garantie deuxième semaine,  
jours fériés et jours de remplacement  
pendant la période de chômage temporaire,  
fonction de juge social, repris par le code 10  
dans la DMFA ;
- incapacité de travail avec complément ou  
avance conformément à la C.C.T.  
12bis/13bis, reprise par le code 11 dans la  
DMFA ;
- promotion sociale, reprise par le code 13  
dans la DMFA ;
- jours de congé de récupération dans le  
cadre de la réduction du temps de travail,  
non payés au moment où ces jours sont  
effectivement pris, repris par le code 20  
dans la DMFA ;
- jours de vacances supplémentaires en cas  
de début ou de reprise d'activité, repris par  
la code 14 dans le DMFA ;
- jours de grève/lock-out, repris par la code  
21 dans le DMFA ;

- gewaarborgd loon tweede week,  
feestdagen en vervangingsdagen in periode  
van tijdelijke werkloosheid, functie van  
rechter in sociale zaken, weergegeven door  
DMFA met code 10;
- arbeidsongeschiktheid met aanvulling of  
voorschot overeenkomstig de C.A.O.  
12bis/13bis, weergegeven door DMFA met  
code 11;
- sociale promotie, weergegeven door DMFA  
met code 13;
- inhaalrustdagen in het kader van  
arbeidsduurvermindering, niet betaald op  
het moment dat deze dagen effectief  
genomen worden, weergegeven door DMFA  
met code 20;
- aanvullende vakantiedagen bij  
activiteitsaanvang of -hervatting,  
weergegeven door DMFA met code 14;
- dagen staking/lock-out, weergegeven door  
DMFA met code 21;



- mission syndicale, reprise par le code 22 dans le DMFA ;
- jours de congé pour raisons impérieuses sans maintien de la rémunération, repris par le code 24 dans la DMFA ;
- devoirs civiques sans maintien de la rémunération, mandat public, repris par le code 25 dans la DMFA ;
- devoirs de milice, reprise par la code 26 dans la DMFA ;
- jours compris dans les 1ers douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie, repris par le code 50 dans la DMFA ;
- repos de maternité, repris par le code 51 dans la DMFA ;
- congé de paternité ou d'adoption, reprise par le code 52 de la DMFA ;
- congé prophylactique, reprise par la code 53 dans la DMFA ;
- accident du travail, reprise par le code 60 dans la DMFA ;
- maladie professionnelle, reprise par le code 61 dans la DMFA ;
- jours de chômage temporaire autre que chômage économique, intempéries et force majeure corona, repris par le code 70 dans la DMFA ;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA ;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA ;
- jours de vacances-jeunes, jours de vacances seniors, repris par le code 73 dans la DMFA ;
- congé pour soins d'accueil, repris par le code 75 dans la DMFA ;
- jours de chômage temporaire pour cause de force majeure – corona, repris par la code 77 dans le DMFA.
- syndicale opdracht, weergegeven door DMFA met code 22;
- verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon, weergegeven door DMFA met code 24;
- burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat, weergegeven door DMFA met code 25;
- militieverplichtingen, weergegeven door DMFA met code 26;
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 53;
- arbeidsongeval, weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte, weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van tijdelijke werkloosheid - andere dan economische werkloosheid, slecht weer en overmacht corona, weergegeven door DMFA met code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA met code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA met code 72;
- jeugdvakantiedagen en seniorvakantiedagen, weergegeven door DMFA met code 73;
- pleegzorg, weergegeven door DMFA met code 75;
- dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht – corona, weergegeven door DMFA met code 77.

## II. SYNDICALE PREMIE 2024

### 1. TOEKENNINGSMODALITEITEN EN BEDRAG SYNDICALE PREMIE 2024

#### 1.1 *Toekenningvoorwaarden*

- Om recht te hebben op een syndicale premie 2024 moeten de arbeider(sters) ingeschreven zijn in het personeelsregister van één of meerdere werkgevers van de sector voor de terugwinning van allerlei producten (PSC 142.04) die behoort tot de RSZ-categorie 102 tijdens de referteperiode. De arbeiders(sters) hebben recht op één syndicale premie 2024 pro rata hun gewerkte maanden of gedeeltelijke maanden.
- De arbeiders(sters) hebben recht op één syndicale premie 2024 pro rata hun gewerkte maanden of gedeeltelijke maanden waarin ze zijn aangesloten bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die nationale bonden vormen

Deze aanvullende sociale uitkering wordt eveneens toegekend aan arbeiders(sters) die tijdens het werkjaar met pensioen gingen alsook aan de erfgenamen van de in datzelfde werkjaar overleden rechthebbenden.

#### 1.2. *Referteperiode*

De referteperiode waarin voormelde toekenningvoorwaarden moeten worden vervuld, loopt van 1 juli 2023 tot 30 juni 2024.

#### 1.3. *Bedrag syndicale premie 2024*

Het bedrag van de syndicale premie wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van bestuur. Voor het jaar 2024 werd dit bedrag vastgesteld op 145 €. Dit bedrag is voor een volledig jaar tewerkstelling in 2024.

### 2. BETALING VAN DE SYNDICALE PREMIE 2024

Elke rechthebbende op de syndicale premie 2024 ontvangt in november 2024 één formulier waarmee hij zijn syndicale premie kan innen.

Als de arbeiders(sters) aan de toekenningvoorwaarden van de syndicale premie 2024 voldoet, kan hij aan de hand van dit formulier **bij zijn vakbond** de storting vragen van zijn syndicale premie op zijn bankrekeningnummer, dat hij zelf moet invullen.

XXXXX XXXXXX  
XXXXX XX  
XXXX XXXXX

**AANVRAAG BETALING SYNDICALE PREMIE 2024**

N° xxxx

**Dit document moet worden overgemaakt aan uw regionaal vakbondssecretariaat**

Ik ondergetekende: XXXXX XXXXX - Rijksregisternummer: XXXXXX-XXX-XX

- Aangesloten bij de vakbond .....
- Sinds: .....
- Nummer: .....
- Ingeschreven in het personeelsregister van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten tijdens de volgende referentieperiode: 01/07/2023 – 30/06/2024
- RSZ-nummer werkgever gedurende deze periode: 102/XXXXXXXX-XX

heb recht op een syndicale premie 2024 ten bedrage van:

12,08 € x ... volledige maand(en) = .... €

Ik vraag de syndicale premie te storten op mijn:

IBAN-rekening: .....

Ondergetekende aanvrager van de vakbondspremie, verklaart **slechts één aanvraagformulier** in te dienen per referentiejaar, zelfs als hij/zij lid zou zijn van meerdere vakorganisaties.

Datum: .....

Handtekening:

Stempel van het vakbondssecretariaat:

De aldus ingezamelde persoonlijke gegevens zullen uitsluitend gebruikt worden in het kader van de betalingsprocedure van de syndicale premie. In overeenstemming met de verordening (EU) 2016/679 over de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en over het vrije verkeer van die gegevens (GDPR), heeft u het recht om uw gegevens in te zien, op te vragen en te laten wijzigen.