

Erkenning van "on the job"-trainingen

Context

Na afloop van de sectorale onderhandelingen 2013 - 2014 hebben de sociale partners er zich toe verbonden *"om de erkenningscriteria aan te passen met het oog op de erkenning van opleidingen over merkgebonden instrumenten en opleidingen op de werkvloer"*.

De sociale partners van de Stuurgroep "Opleiding" van de sector van de terugwinning van metalen vinden dat een bedrijf, wanneer er een nieuwe werknemer aangeworven wordt, verplicht moet investeren in de opleiding van die werknemer rond de beroepen in de sector. Deze investering vergt niet alleen tijd, maar ook geld, want meestal onderbreekt of vertraagt het al aanwezige personeel in het bedrijf zijn productiviteit om tijd te kunnen vrijmaken voor de opleiding van de nieuwe werkracht. In dit kader hebben de sociale partners van de Stuurgroep "Opleiding" van de sector van de terugwinning van metalen de voorwaarden en modaliteiten uitgestippeld voor een sectorale financiële ondersteuning van bedrijven in de sector in het kader van de "on the job"-training van een nieuwe werknemer.

Algemene voorwaarden

Met "on the job"-training verwijzen de sociale partners naar de interne opleiding die verstrekt wordt aan nieuwe werknemer die in de sector van de terugwinning van metalen (PSc 142.01) aangeworven wordt. Dit betekent dat het bedrijf deze subsidie niet kan inroepen als de werknemer al een arbeidservaring heeft verworven in een ander bedrijf van de sector van de terugwinning van metalen.

De opleiding voor de nieuwe werknemer zal minimaal de onderstaande thema's behandelen:

Kennis van het bedrijf en van de sector (rol, interne procedures en regels enz.)

- Veiligheid en hygiëne:
 - Individuele uitrustingsgoederen
 - Respect voor richtlijnen
 - Verkeer op het terrein
 - Risico's in verband met de sorteerpalen
 - Risico's in verband met machines
 - Risico's in verband met elektriciteit
 - Risico's in verband met opgeslagen metalen
 - Vallen van hoogte
 - Orde, opruimen en netheid
 - Brandgevaar
 - Alarm en hulpverlening
 - Hygiëne en gezondheid
 - Milieubescherming
 - Enz.

- Sorteren en herkennen van metalen en omgaan met instrumenten.

De opleiding die aan de werknemer verstrekt wordt zal maximum 3 weken duren en over een periode van twaalf maanden gespreid worden.

Het bedrijf zal een individueel opleidingsplan opstellen en door de werknemer laten ondertekenen zodra deze laatste volledig operationeel is. Daarvoor biedt EDUCAM een "type"-model van opleidingsplan aan voor elk erkend beroep in de sector.

Dit nieuwe subsidiesysteem is sinds 1 januari 2014 van kracht en wordt met instemming van de Stuurgroep verlengd. Tijdens elke vergadering van de Stuurgroep wordt een stand van zaken voorgesteld.

Praktische modaliteiten

De subsidie voor de bedrijven bedraagt € 15/opleidingsuur voor een maximale duur van drie weken (dus 114 uur). De bovengrens voor deze subsidie bedraagt dus € 1710/nieuwe werknemer.

Specifieke voorwaarden:

- De werknemer moet tijdens de referentieperiode voor de eerste keer in een bedrijf uit de sector van de terugwinning van metalen aangeworven zijn. Dit wil zeggen dat de werknemer ten vroegste op 1 januari 2023 en uiterlijk op de dag van de ondertekening van de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten in dienst moet treden.
 - ➔ EDUCAM zal deze voorwaarde bij het Sociaal Fonds van het PSc 142.01 controleren. DENUO zal de contactpersoon van het Sociaal Fonds in contact brengen met EDUCAM.
- De werknemer moet minstens twaalf maanden lang in het bedrijf in dienst zijn gebleven en over een overeenkomst van onbepaalde duur beschikken. Als de werknemer in eerste instantie in het bedrijf aangeworven is met een uitzendovereenkomst, een IBO/PFI/FPI of een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, zal de verworven anciënniteit in rekening gebracht worden om te bepalen of de werknemer gedurende minstens twaalf maanden in het bedrijf in dienst is geweest.
 - ➔ Het bedrijf zal EDUCAM, samen met de subsidieaanvraag, ook een kopie bezorgen van de overeenkomsten die deze periode van twaalf maanden bewijzen en een kopie van de overeenkomst van onbepaalde duur. Ook een kopie van de Dimona van de werknemer zal aangeleverd worden.

Opmerking: als de werknemer ontslagen wordt wegens ernstige fout of als hij zelf ontslag neemt, kan het bedrijf de subsidie ontvangen op voorwaarde dat de werknemer minstens 3 maanden lang in het bedrijf werkzaam is geweest.

- ➔ Het bedrijf zal EDUCAM een kopie bezorgen van de overeenkomsten die deze periode van drie maanden bewijzen en een kopie van de overeenkomst van onbepaalde duur. Een kopie van de C4 met vermelding van de reden voor het ontslag en een kopie van de Dimona van de werknemer zullen eveneens bezorgd worden.

- De werkgever stelt een individueel opleidingsplan op, dat de inhoud van de "on the job"-training vermeldt. Dit gebeurt bij de indiensttreding van de werknemer en het document wordt door hem ondertekend aan het einde van de opleiding. De werkgever kan zich baseren op het model van individueel opleidingsplan van EDUCAM.
 - ➔ Het bedrijf bezorgt EDUCAM het volledig ingevulde en ondertekende individuele opleidingsplan.

- Goedkeuringsprocedure voor de aanvraag:
 1. Het bedrijf informeert EDUCAM dat het een "on-the-job" opleidingstraject zal opstarten voor de start van dit traject. De volgende informatie wordt meegedeeld:
 - Naam van het bedrijf;
 - Naam van de betrokken werknemer;
 - Aanwervingsdatum van de werknemer.
 2. EDUCAM gaat bij de contactpersoon van het Sociaal Fonds na of dit de eerste keer is dat de betrokken werknemer tewerkgesteld wordt in de sector;
 3. EDUCAM stuurt een verzoek tot goedkeuring naar de sociale partners. Dit vermeldt:
 - Naam van het bedrijf;
 - Aanwervingsdatum van de werknemer(s);
 - Aantal betrokken werknemers.

De sociale partners krijgen 20 werkdagen de tijd om hun goedkeuring te verlenen. Als ze na twintig werkdagen niet reageren, wordt het dossier automatisch goedgekeurd.
 4. Aan het einde van het opleidingstraject "on-the-job" verstuurt het bedrijf alle in de voorwaarden vermelde documenten. Als aan alle voorwaarden is voldaan en de sociale partners het dossier in de derde fase hebben goedgekeurd, geeft EDUCAM de premie vrij.

Opgemaakt te Brussel op 21/06/2022.